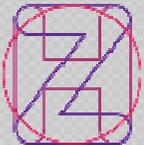


UPRAVNE MJERE I PREKRŠAJNI POSTUPAK IZ ZAŠTITE NA RADU

Zagreb, četvrtak, 2. veljače 2017.
Hotel „I“, Ulica Ive Robića 2, Zagreb

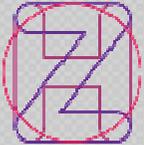
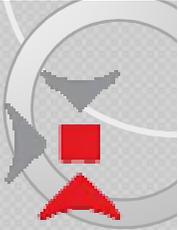
Postupci pred sudovima zbog prekršaja iz zaštite na radu

mr. sc. Nikola Muslim, dipl.iur.

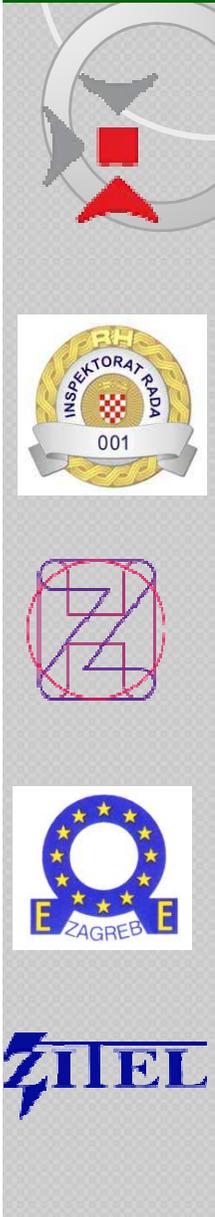


SADRŽAJ IZLAGANJA

- Uvod
- Objekt zaštite i svrha prekršajnog postupka
- Subjekti prekršajnog postupka
- Prekršajni postupak
- Zaključak

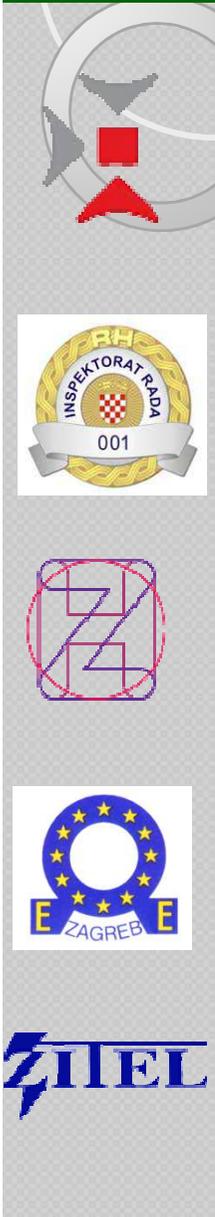


UVOD



- Obrane u prekršajnim postupcima zbog prekršaja počinjenih iz područja zaštite na radu nisu učestale u odvjetničkoj praksi u mjeri u kojoj odvjetnici zastupaju stranke u drugim vrstama sudskih postupaka
- radnici u pojedinim u tvrtkama, kao i njihovi poslodavci različito doživljavaju nesreće i nezgode vezane uz proces rada i sigurnost na radu, a uz koje događaje se vežu i prijave za pokretanje i vođenje prekršajnih postupaka, te kažnjavanje sudionika istih događaja.
- Inspekcije u tim predmetima imaju ključnu ulogu

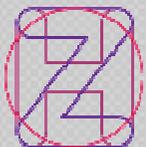
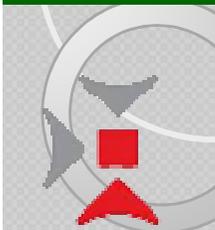
OBJEKT ZAŠTITE I SVRHA PREKRŠAJNOG POSTUPKA



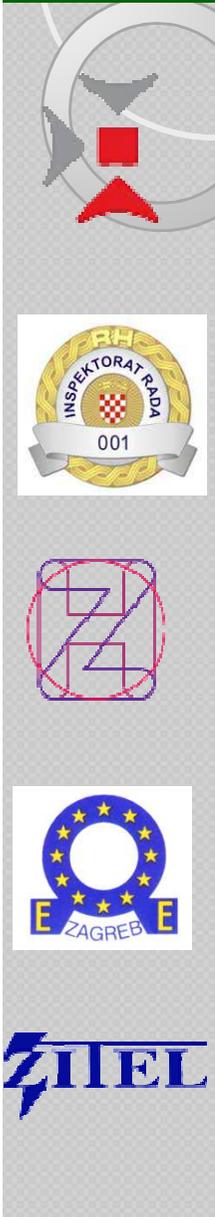
- Zaštita se ostvaruje preventivno na način da se poslodavcu, bio on fizička ili pravna osoba, nameće niz obveza čiji je cilj zaštita, odnosno smanjenje rizika u svezi rada.
- Svrha propisivanja prekršajnopравnih sankcija u vezi zaštite na radu je da poslodavci poštuju i provode mjere zaštite na radu i da u tom smislu ne čine prekršaje. Ako i nastanu povrede propisa o zaštiti na radu, odnosno štetne posljedice za osobe i imovinu zbog kršenja obveza u radnom procesu, cilj prekršajnog postupka je da se izrazi društveni prijekor odgovornima i da se utječe na počinitelja
- Slučajevi kada se umjesto prekršajne, primjenjuje kaznena odgovornost:

SUBJEKTI PREKRŠAJNOG POSTUPKA

- U prekršajnom postupku kao stranke sudjeluju:
 - ovlaštteni tužitelj i
 - okrivljenik,
- Kao sudionici postupka mogu sudjelovati:
 - branitelj okrivljenika,
 - zakonski zastupnik ili opunomoćenik pravne osobe, te oštećenik.



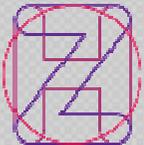
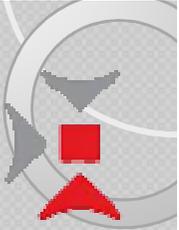
PREKRŠAJNI POSTUPAK



- Tijek prekršajnog postupka
- Pokretanje prekršajnog postupka
- Glavna rasprava, obrana i izvođenje dokaza
- Činjenice koje sud utvrđuje u postupku
- Donošenje presude i izjavljivanje pravnih lijekova
- Šteta i odgovornost za štetu prouzročenu povredom propisa o zaštiti na radi i zaštiti od požara

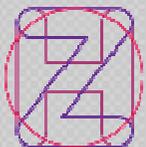
Zaključak

- Kao što je već spomenuto u ovom izlaganju, poslodavac je obvezan organizirati radni proces na način da je dužan osposobiti radnike za rad na siguran način i provesti mjere zbog zaštite zdravlja radnika.
- Poslodavac je dužan i nadzirati provode li se te mjere i na koji način se provode. Zbog toga poslodavac odgovara i za eventualne štete koje mogu nastati tijekom radnog procesa.



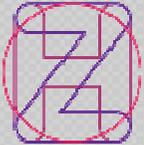
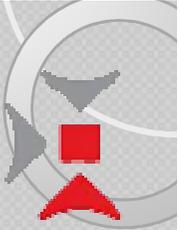
Zaključak

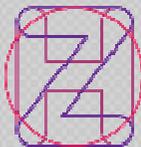
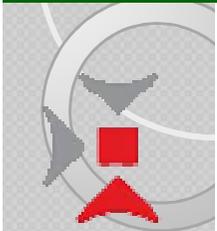
- U provedbi mjera zaštite na radu ključnu ulogu ipak imaju sami radnici i djelatnici, jer upravo oni provode mjere zaštite na radu i zaštite od požara na način kako je to zamislio poslodavac.
- Ako se radnici ne drže pravila u radnom procesu, poslodavac mora imati instrumente i načine da njegovi djelatnici ispunjavaju svoje radne obveze na način kako im je to naloženo.
- U tom smislu poslodavac bi uz pomoć pravnog stručnjaka i stručnjaka zaštite na radu i zaštite od požara trebao postaviti interna pravila radnicima koji bi u slučaju kršenja tih pravila bili sankcionirani. Na taj način poslodavac bi znatno umanjio rizike od eventualnih štetnih posljedica koje mogu proizaći iz radnog procesa, a svakako bi smanjio i ograničio vlastitu odgovornost.



Zaključak

- Treba reći i da se stalnim razvojem tehnologija proizvodnje i radnog procesa povećavaju rizici i složenost sustava mjera zaštite na radu, što poslodavcima znatno otežava provedbu mjera za rad na siguran način, te zahtijeva stalno stručno usavršavanje i prilagodbu novim metodama rada.





KRAJ