

UPRAVNE MJERE I PREKRŠAJNI POSTUPAK IZ ZAŠTITE NA RADU

Zagreb, četvrtak, 2. veljače 2017.

Hotel „I“, Ulica Ive Robića 2, Zagreb

Odgovornost poslodavca za naknadu troškova s osnova ozljede na radu



ZITEL

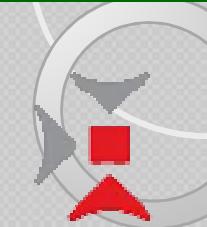
mr. sc. Stipan Barać, dipl. oec.

Acti labores iucundi – Marcus Tullius Cicero

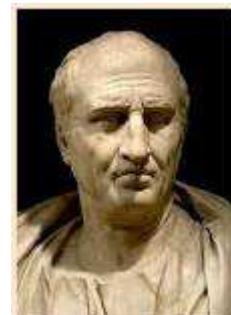
1. st. pr. n. e.

Zagreb, četvrtak, 2. veljače 2017.
Hotel „I“, Ulica Ive Robića 2, Zagreb

Dovršeni nam se poslovi
dopadaju.

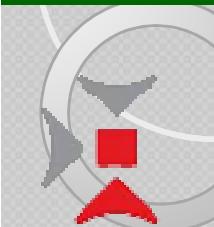


ZITEL



Sadržaj izlaganja

- Uvod
- Poteškoće pri popunjavanju „Prijave o ozljedi na radu” s praktičnim primjerima
- Osnovne smjernice za popunjavanje - primjeri
- Najčešći razlozi nepriznavanja prava i kako to izbjegići?
- Postupci protiv poslodavaca za naknadu štete
- Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse
- Novi propisi iz područja zaštite zdravlja na radu
- Zaključak

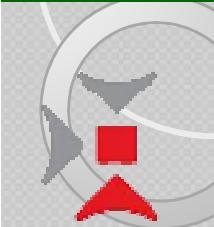


ZITEL

Uvod

- ✓ Prema Pravilniku o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalnih bolesti (Narodne novine 75/2014, 154/2014, 79/2015, 139/2015 i 105/2016) poslodavac je obvezan prijaviti svaku ozljedu na radu, odnosno profesionalnu bolest.
- ✓ Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO) je izmijenio obrazac „Prijava o ozljedi na radu“ kako bi prikupljali potrebne podatke i omogućili dostavljanje usporedivih podataka EUROSTAT-u. Novi je obrazac dostupan na web stranicama HZZO-a → <http://www.hzzo.hr/zastita-zdravlja-na-radu/ozljeda-na-radu/>

Poteškoće pri popunjavanju, zašto?

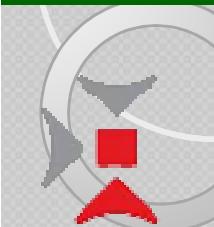


ZITEL

- ✓ Obrazac je doživio promjene u obveznom sadržaju, formatu podataka i šifarnicima, sve sukladno zahtjevima ESAW (European Statistics on Accidents at Work) metodologije Eurostata.

- ✓ HZZO obvezno prikuplja tipove informacija prema kojima se ozljede na radu razvrstavaju, a koji tipovi su i kriteriji za usporedna izvješća na nivou Europske unije. To su, naročito, informacije o:
 - ✓ *poslodavcu*
 - ✓ *ozlijedenoj osobi i izloženosti*
 - ✓ *samoj ozljedi na radu*

Poteškoće pri popunjavanju – što?



- ✓ Najčešće su postavljana pitanja o načinu popunjavanja podatka o djelatnosti poslodavca prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) i podatka o zanimanju osigurane osobe prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja (NKZ).

- ✓ Ovdje upućujem na stvarnu nadležnost:

Zakon o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti donosi Sabor, a Predsjednica RH Zakon proglašava svojom Odlukom. **Državni zavod za statistiku** razvrstava poslovne subjekte po djelatnostima.

Temeljem Zakona o službenoj statistici (»Narodne novine«, br. 103/03, 75/09) **Državni zavod za statistiku** je odredio **Nacionalnu klasifikaciju zanimanja 2010. – NKZ 10.** koja je objavljena u NN, br. 147/10. i 14/11., a u primjeni je od 1. siječnja 2011.godine.

Smjernice za popunjavanje – praktični primjeri

Pomoćni programPrijava_OR_20.07.2015 [Način kompatibilnosti] - Excel

Datoteka Polazno Umetanje Izgled stranice Formule Podaci Pregled Prikaz Recite mi Zajedničko korištenje

Lijepljenje Međuspremnik Font Poravnanje Broj Stilovi Čelije Uređivanje

R84C15

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32

70 C) PODACI O OZLJEDI NA RADU

72 23. Datum ozljede (DD/MM/GGGG): 0 2 0 2 2 0 1 7

74 24. Vrijeme ozljede 08:00 - 08:59

76 25. Lokacija (adresa) gdje se ozljeda dogodila:

78 26. Županija: Grad Zagreb H R 0 4 1

80 27. Težina ozljede: Teška (Obvezno pozvati Drž. inspektorat) 2

82 28. Vrsta ozljede (šifre sukladno ESAW klasifikaciji):

84 29. Ozlijedeni dio tijela (šifre sukladno ESAW klasifikaciji):

86 30. Mjesto rada: uobičajeno ili mjesto rada unutar lokalne jedinice 1

88 31. Osoba je ozlijedena za vrijeme rada Redovitog 1

90 32. Mesta u vezi s radom:

92 33. Radni okoliš (opisati mjesto rada, radni prostor ili općenito okoliš na kojem se nesreća dogodila):

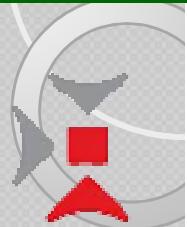
OZLJEDA NA RADU

Spreman

110%



Smjernice za popunjavanje – praktični primjeri









Pomoćni programPrijava_OR_20.07.2015 [Način kompatibilnosti] - Excel

Polazno

Lijepljenje Međuspremnik Font Poravnanje Broj Stilovi Čelije Uredjivanje

R84C15

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32

125 46. Je li obavljen očevid od strane policije?

127 47. Je li obavljen nadzor od strane inspektora rada za zaštitu na radu?

128

D) PODACI O NEPOSREDNOM RUKOVODITELJU

131 48. Ime, prezime i funkcija: Telefon:

133 49. Adresa stanovanja: E-mail:

134

E) PODACI O OČEVIDCU

137 50. Ime, prezime: Telefon:

139 51. Adresa stanovanja: E-mail:

140

F) PODACI O OSOBI KOJA JE POPUNILA TISKANICU PRIJAVE O OZLJEDI NA RADU

143 52. Ime, prezime: Telefon:

145 53. Radno mjesto: E-mail:

146

147

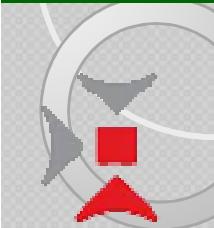
148

149 M.P.

150 Datum podnošenja prijave (DD/MM/GGGG) M.P.
OZLJEDA NA RADU

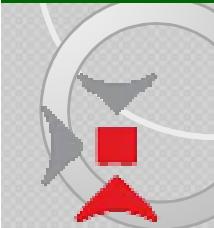
Spreman

Smjernice za popunjavanje



- ✓ Uz popunjenu i ovjerenu tiskanicu prijave o ozljedi na radu obveznik podnošenja prijave obvezno prilaže: medicinsku i drugu dokumentaciju kojom se može dokazati da je ozljeda kao i mjesto nastanka ozljede uzročno-posljedično vezana uz proces rada.
- ✓ u slučaju nastanka ozljede na putu na posao ili s posla traži se dokaz o redovitom, uobičajenom putu i u primjerenom vremenu prije ili nakon radnog vremena, a koja ovisno o uzroku i ostalim okolnostima pojedinog slučaja treba sadržavati:

Smjernice za popunjavanje

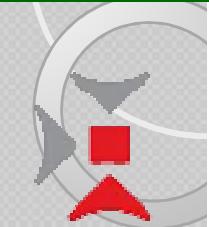


- ✓ Kod ozljede na radu koja se dogodila u obavljanju poslova vezanih uz poslovanje:
 - presliku medicinske dokumentacija vezane uz ozljedu
 - pisano izjavu osiguranika o okolnostima nastanka ozljede
 - pisano izjavu očevidecata (ako postoje i ako je moguće)
 - pisano izjavu poslodavca (...na traženje HZZO-a)
 - presliku zapisnika o inspekcijskom nadzoru nadležne inspekcije rada (ako je nadzor obavljen)
 - presliku zapisnika o ispitivanju prisutnosti alkohola, opojnih droga ili lijekova od strane nadležne PP/PU MUP-a RH (ako je ispitivanje obavljeno)

Smjernice za popunjavanje

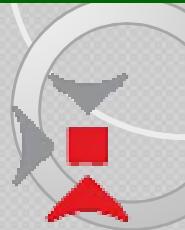
- ✓ Kod ozljede koja je posljedica prometne nesreće:
 - presliku zapisnika o očevidu PP/PU MUP-a RH
 - preslika evidencije o radom vremenu na dan ozljede
 - presliku putnog naloga u slučaju da je u pitanju ozljeda koja se dogodila na službenom putu

- ✓ Kod ozljede čija je posljedica smrt ozlijedene osobe,
uz već navedeno, obvezno je dostaviti
 - presliku obdukcijskog nalaza



ZITEL

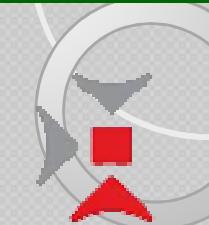
Najčešći razlozi nepriznavanja prava i kako to izbjegići?



ZITEL

Najčešći razlozi nepriznavanja prava temeljem ozljede na radu u direktnoj su vezi s definicijom, odnosno s onim što se ne smatra ozljedom na radu u Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju.

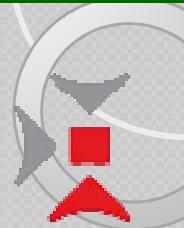
Najčešći razlozi nepriznavanja prava i kako to izbjjeći?



Neće se priznati prava ako se radi o ozljedi zbog:

- skriviljenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnome mjestu
- aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti
- namjernog nanošenja ozljede od druge osobe izazvanog osobnim odnosom koji se ne dovodi u vezu s radom
- atake kronične bolesti
- urodene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja

Najčešći razlozi nepriznavanja prava i kako to izbjegići?



Najblaže rečeno je, intrigantan proces utvrđivanja skrивljenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnome mjestu.



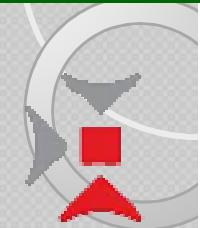
Isto se može reći i za utvrđivanje urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja u koje se ubrajaju i degenerativne promjene!?.



Jedini ispravan način da se izbjegne nepriznavanje prava temeljem ozljede na radu je uporno inzistiranje na beziznimnom pridržavanju zakonskih odredbi iz Zakona o zaštiti na radu (dalje: ZZNR), ZOZO-a.



Postupci protiv poslodavaca za naknadu štete



HZZO je obvezan zahtijevati naknadu prouzročene štete od pravne ili fizičke osobe:

- + ako su bolest, povreda ili smrt osigurane osobe nastale zbog toga što nisu provedene mjere zaštite na radu ili druge mjere za zaštitu građana
- + kada je šteta nastala jer je radnik stupio na rad bez propisanog prethodnog zdravstvenog pregleda, a poslije se zdravstvenim pregledom utvrdi da, prema zdravstvenom stanju, nije bio sposoban za rad na tim poslovima.
- + ako se tijekom obrade prijave o OR utvrdi kršenje bilo koje od obveza poslodavca koje proizlaze iz odredbi ZZR-a

Postupci protiv poslodavaca za naknadu štete

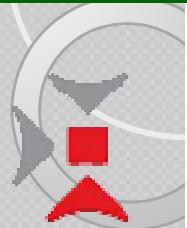


Poslodavac može biti oslobođen odgovornosti ili se njegova odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog

- ⊕ više sile, odnosno
- ⊕ namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe

A poslodavac nije mogao utjecati na okolnosti niti je posljedice mogao izbjjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse



ZITEL

Slučaj_1

Osigurana je osoba ozlijedena na gradilištu prilikom pada radeći „na visini“ i priznata su joj prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja temeljem ozljede na radu.

1. Radnik nije bio sposoban za rad na siguran način
2. Poslodavac nije osigurao primjenu propisanih mjera zaštite na radu (rad bez skele sa zaštitnom ogradom, radnik bez sigurnosnog pojasa i bez užeta)
3. Radnik raspoređen na radno mjesto voditelja radova za koje nije imao kvalifikacije propisane posebnim propisima

Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse



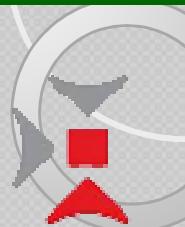
ZITEL

Slučaj_2

Osigurana je osoba ozlijedena prilikom silaska s pet metarskih ljestava i uslijed pada zadobila težu ozljedu. Priznata su joj prava iz OZO temeljem ozljede na radu.

1. Poslodavac je radnika rasporedio na poslove s posebnim uvjetima rada, a da ga prije rasporeda nije uputio na prethodni pregled, radi utvrđivanja zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti za obavljanje tih poslova.

Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse



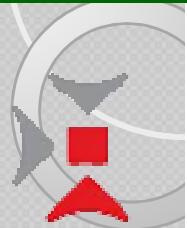
ZITEL

Slučaj_3

Osigurana je osoba ozlijedena prilikom rada na poslovima s posebnim uvjetima rada i priznata su joj prava iz OZO temeljem ozljede na radu.

1. Poslodavac je radnika rasporedio na poslove s posebnim uvjetima rada, a da ga prije nije uputio na prethodni pregled radi utvrđivanja zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti za obavljanje tih poslova
2. Pored stroja s povećanim opasnostima za rad nisu postojale upute za rad na siguran način
3. Radnici su za vrijeme radnog procesa obavljali popravak radne opreme (prekidač)

Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse



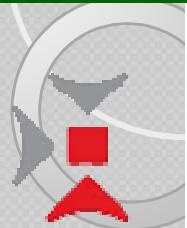
ZITEL

Slučaj_4

Osigurana se osoba, prilikom povratka iz jedne poslovne zgrade u drugu, pokliznula na zaledenoj stazi, teže ozlijedila ruku i priznata su joj prava iz OZO temeljem ozljede na radu.

1. Poslodavac nije primijenio propisane osnovne mjere zaštite na radu jer nije mjesto na otvorenom, na kojima radnici rade, uređio tako da ih zaštiti od pokliznuća i pada

Primjeri regresnih postupaka – slučajevi iz prakse



ZITEL

HZZO je pozvao na podmirenje troškova u mirnom postupku, zatim je pred Trgovačkim sudom tužbom pokrenuo postupak protiv poslodavca radi naknade troškova zajedno s kamatama od dana nastanka troška.

Trgovački je sud presudio u korist tužitelja (HZZO-a), tuženik (poslodavac) se žalio, a Visoki trgovački sud žalbene navode nije usvojio nego je potvrdio prvostupanjsku presudu.

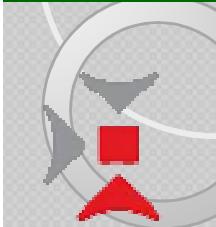
Jedino je preinačio presudu u dijelu koji se odnosi na kamate priznajući pravo na kamate tek od dana pozivanja za nadoknadom troškova u mirnom postupku.

Zaključak

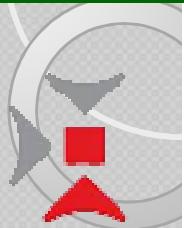
Poslodavčevi propusti koji za posljedicu imaju ozljeđivanje radnika, u ekonomskom pogledu poslodavca dovode i do značajnih troškova regresnih postupaka.

HZZO je obvezan tražiti naknadu štete za troškove zdravstvene zaštite, rehabilitacije, putnih troškova, naknade plaće radnika i ostalih troškova ukoliko su utvrđeni propusti.

Visina tih troškova ovisi o prirodi ozljede i potrebnim zdravstvenim postupcima kao i o prosječnoj plaći ozlijedene osobe u periodu od šest mjeseci prije nastanka ozljede.



Zaključak



Zaštitu na radu, odnosno zaštitu zdravlja i sigurnost na radu nikako ne treba gledati kao administrativnu prepreku jer se ulaganjem u to područje uvećavaju

Snage i Prilike, a umanjuju



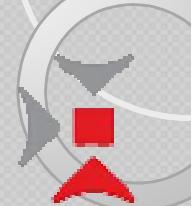
Slabosti i Prijetnje.



Zaključak

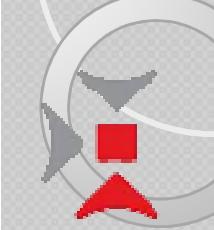
Koristi mogu uključivati:

- smanjene troškove
- smanjene rizike
- nižu stopu bolovanja i manju fluktuaciju
- manji broj ozljeda
- smanjenu prijetnju od prekršajnih kazni
- poboljšan status među poslovnim partnerima
- bolju reputaciju kod investitora i poželjniji poslodavac
- veću produktivnost zdravijih radnika, koji su sretniji i motivirani.

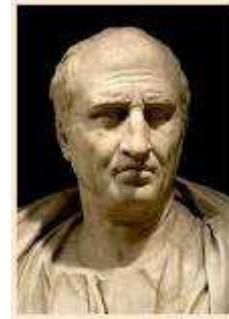


Acti labores iucundi – Marcus Tullius Cicero

1. st. pr. n. e.



ZITEL



KRAJ

Hvala svima!

Imate pitanja? mail adresa: stipan.barac@gmail.com